



Unione Europea

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale

Dipartimento regionale della Formazione Professionale



Piano Azione e Coesione POC 2014/2020

Catalogo Regionale Offerta Formativa e correlata realizzazione percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia (anno 2026)

AVVISO POC n.1 2026

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO -
TUTOR**

Riservato prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10 e s.m.i

SOGGETTO PROPONENTE



ENAIP IS srl con sede legale: Via Angelo Bargonì 8 – 00153 ROMA. email: info@enaipis.net | PEC: enaipis_srl@pec.it | P.IVA e Cod. FISCALE 11663071006 - www.enaipimpresasociale.it –sede erogazione Sicilia : Enna, Via Enrico Longi n. 10/12 | Catenanuova (EN), c.da Piano Mulini.

–Ente Accreditato presso la Regione Siciliana con **CIR IL3056**

VISTI

- l'Avviso pubblico n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020 “Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia” D.D.G. n. 1126 del 19/03/2026- Programma di finanziamento: Programma Operativo Complementare 2014-2020- Asse: 5 – Rafforzare il capitale umano, promozione dell’occupazione e dell’inclusione sociale- Obiettivo specifico: 5.1 – Istruzione, formazione e competenze (...) Azione “Formazione permanente”;

VISTO il DDG 1381 DEL 30/04/2026 ESITO PROCEDURA PRENOTAZIONE RISORSE_AVVISO POC N. 1/2026;

CONSIDERATO CHE ENAIP IS srl



- ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, in qualità di tutor, a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;
- che occorre selezionare l'eventuale personale esterno dando priorità al personale iscritto all'albo dei formatori di cui all'Art. 14 della Legge Regionale 24/1976, nel rispetto dell'Art. 5 della Legge Regionale n° 10/2018 e dell'Art. 15 della Legge Regionale n° 23/2019 e ss.mm.ii., da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti, assicurando al contempo l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta e nel rispetto di quanto previsto dall' "Avviso n. 1/2026 POC Sicilia 2014-2020 Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia".

VISTI:

- il Vademecum per l'attuazione del PRFSE+Sicilia ove si prevede che, in ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione.
- l'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare; subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 ss.mm.ii.";
- Il D.A. n.21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- Le Circolari n.1 del 12/04/2022 e n.2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori;
- Il DDG n.768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana";
- Il DDG n.1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 21, art.5 della L.R.10/2018";

TENUTO CONTO

- degli impegni di cui al Patto d'integrità sopra citato, che stabilisce la reciproca obbligazione a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza,

l'espresso impegno anticorruzione e antimafia nonché quello finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

- del Patto di integrità e del Codice Etico adottato da ENAIP IS srl, al cui rispetto deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell'Ente, documenti visionabili presso la sede dell'Ente stesso.

PREMESSO QUANTO SOPRA:

EMANA

il presente BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE ESTERNO – TUTOR

Art 1. OGGETTO

Nel rispetto di quanto prescritto dall'AVVISO 1 /2026 POC ,il presente Bando è riservato prioritariamente ai soggetti regolarmente iscritti all'Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all'Elenco Formatori/TUTOR , con specifica esperienza didattica e professionale, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito del suddetto Avviso Pubblico, di cui alle tabelle Docenti, meglio sotto evidenziate da svolgersi nelle sedi di cui alle sottostanti tabelle.

AREA PROFESSIONALE	PROFILO	LIV.EQF	CERTIFICAZIONE	DURATA CORSO n.ORE	SEDE	ED
MANIFATTURIERA ARTIGIANATO	SARTO CONFEZIONISTA	2°	QUALIFICA	414	CATENANUOVA	CS 4379- ED 15795
MANIFATTURIERA ARTIGIANATO	SARTO CONFEZIONISTA	2°	QUALIFICA	414	GELA	CS4379- ED15690

ART.2 – Descrizione delle mansioni

Il presente bando è destinato alla selezione delle seguenti figure professionali:

Figura professionale	Descrizione dei compiti assegnati alla mansione
Tutor	La presente manifestazione di interesse ad evidenza pubblica è destinata alla selezione della figura professionale di Tutor per l'espletamento delle seguenti attività; a. curare la fase di accoglienza giornaliera degli allievi e docenti; b. organizzare il materiale didattico delle aule, predisporre gli orari, le comunicazioni a carattere organizzativo; c. stimolare il processo di apprendimento degli allievi del percorso formativo;

	<p>d. svolgere una funzione di animazione e sostegno del gruppo in apprendimento,</p> <p>e. monitorare il clima d'aula e i livelli di motivazione dei corsisti;</p> <p>f. assolvere alla funzione di coordinamento dei diversi docenti coinvolti nel percorso formativo;</p> <p>g. implementare la piattaforma informatica.</p> <p>h. curare il Registro presenze allievi e docenti;</p> <p>i. tenere i rapporti con la Direzione Generale e attenersi alle indicazioni impartite dalla sede direzionale;</p>	

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Il personale di cui art. 2 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (Allegato 2). Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento,
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3

ed i seguenti requisiti specifici:

- Diploma e/o titoli formativi pertinenti al modulo in oggetto della candidatura;
- Comprovata esperienza professionale in contesti coerenti con le attività oggetto della candidatura;
- Iscrizione al Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori);
- Capacità di utilizzo software e strumentazioni informatiche.

La Commissione di Selezione, in fase di colloquio, valuterà, in particolare, le buone doti comunicative del candidato e le sue capacità organizzative, di pianificazione, di iniziativa, di gestione del tempo.

In particolare saranno valutate la capacità di gestione delle le attività pratiche dei corsisti; la capacità di coordinamento e tutoraggio dei corsisti e docenti, le capacità informatiche e la gestione della piattaforma gestionale e la capacità di coordinamento con la direzione amministrativa-didattica.



Art. 4 Priorità

Sarà data priorità ai candidati appartenenti all'albo dei formatori, di cui all'art. 14, L.R. n. 24/1976, come previsto dall'Art. 5 della Legge Regionale n° 10/2018 e dall'Art. 15 della Legge Regionale n° 23/2019

Art. 5 Modalità e termini presentazione della domanda

I soggetti interessati dovranno far pervenire la domanda di candidatura, firmata in ogni sua parte, redatta secondo i modelli (Allegati) presenti a questo bando e disponibili presso la sede dell'Ente o sul sito www.enaipimpresasociale.it con allegata la seguente documentazione:

- A. Copia del documento di identità in corso di validità
- B. Copia codice fiscale / Tessera Sanitaria
- C. Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione
- D. Curriculum Vitae in formato Europeo con autocertificazione delle informazioni contenute e liberatoria al trattamento dei dati
- E. Dichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000 di essere validamente inseriti nell'Albo/Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana
- F. Autocertificazione dei titoli posseduti
- G. Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, REDATTA SECONDO I MODELLI INDICATI, DOVRÀ PERVENIRE IN UNO DELLE SEGUENTI MODALITÀ:

- Brevi mano dalle ore 09:00 alle ore 12:30 dal lunedì al venerdì o tramite raccomandata A/R alla sede operativa / erogazione sita in - Via Enrico Longi 10/12 - 94100 Enna
- Tramite info@enaipis.net - enaipis_srl@pec.it
- L'oggetto della PEC o della MAIL o della busta dovrà contenere le seguenti indicazioni:
- Nome e Cognome (Candidato); Selezione Personale Esterno TUTOR Avviso POC n.
- 1/2026 - Programma Operativo Complementare Sicilia 2014-2020 - SEDI SICILIA

entro e non oltre le ore 12:00 del martedì 19.05.2026

Si specifica che le istanze non datate, sezioni non flaggate, non firmate (firma calligrafica) e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle; saranno altresì annullate le candidature che non soddisfano il requisito di esperienza didattica e professionale minima prevista. Per garantire la massima chiarezza e leggibilità della documentazione presentata, si raccomanda vivamente di compilare gli allegati a computer, piuttosto che a mano, utilizzando programmi di editing. Questa modalità, oltre ad assicurare una maggiore leggibilità del testo e a facilitare l'analisi



delle informazioni da parte della commissione esaminatrice, permette anche di dimostrare le capacità informatiche richieste al candidato.

Art.6 MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni verranno effettuate da un'apposita Commissione nominata dall'ente che avrà il compito di accertare il possesso dei requisiti, le competenze e l'effettiva disponibilità di ogni singolo candidato a svolgere i moduli e/o attività in rapporto alle esigenze connesse alla realizzazione del programma di lavoro per le quali sono state presentate le domande. I candidati considerati idonei, saranno convocati dall'Ente per un colloquio individuale in presenza durante il quale saranno accertate le esperienze didattiche e professionali, la capacità e la ricchezza dell'espressione verbale, le attitudini relazionali, la disponibilità al lavoro di gruppo nonché flessibilità sull'orario di lavoro. I candidati assenti al colloquio le cui modalità sono comunicate, a valere come notifica, sul sito istituzionale dell'ente, saranno considerati rinunciatari e, conseguentemente, esclusi dalla valutazione finale.

I candidati selezionati saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto o che verrà redatto entro l'inizio delle attività didattiche. Il candidato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina. Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione pubblica sul sito www.enaipimpresasociale.it o presso la sede operativa sita in via Enrico Longi n.10/12 - 94100 Enna.

ENAIP IS srl si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per la finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera e nel rispetto di quanto previsto del Codice dell'Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 - in base al quale ENAIP IS srl procede all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate, l'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito riportata.

Art. 7 CRITERI DI VALUTAZIONE

criterio	Titoli	Punteggio massimo	Note
A1 -Titolo di studio (i diversi titoli non sono cumulabili)	Diploma/maturità di scuola media superiore	10	
	Laurea Triennale inerente la tipologia professionale	15	
	Laurea specialistica /magistrale inerente la tipologia professionale -	20	

	Iscrizione ad Albi, Ordini o Collegi professionali		
A2 - Titoli	Associazioni relativamente alle professioni non regolamentate	2	1 punto per ogni titolo (max 2 punti)
A3 - Altri titoli specialistici	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, attestati, specializzazione, alta-formazione, perfezionamento post-laurea); Certificazioni: linguistiche, informatiche, altre certificazioni; Master; Master universitari e/o non)	5	1 punto per ogni titolo (max 5 punti) [Allegare i titoli in possesso]
B -Titoli formativi	Corsi e/o titoli legalmente riconosciuti	5	1 punto per ogni titolo (max 5 punti) [Allegare i titoli in possesso]
C1 - Esperienza professionale	Esperienza professionale congruente e coerente con l'area professionale oggetto di candidatura	5	1 punto per ogni anno (max 5 punti)
C2 - Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruente e coerente con l'area professionale oggetto di candidatura	5	1 punto per ogni anno (max 5 punti)
C3 - Esperienza pregressa in ENAIP	Esperienza professionale e/o didattica pregressa nell'ambito di attività promosse da ENAIP valutata positivamente dall'Ente	2	1 punto per ogni anno (max 2 punti)
C4 - Attestati corsi aggiornamento ENAIP	Frequenza corsi aggiornamento ENAIP	1	1 punto per ogni anno (max 1 punti)
D- Colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienze disponibilità e propensione al ruolo	30	max30 punti
TOTALE		100 (A-B-C-D)	
			PUNTEGGIO TOTALE ATTRIBUITO (A-B-C-D)



Art.8 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente ENAIP IS srl che, con atto successivo procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Art.9 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

ENAIP IS srl può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione;
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato PDF illeggibili o incompleti;
- Curriculum non in formato Europass, datato e firmato.

Art.10 PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata con consultazione del calendario presso gli uffici della sede operativa sita dell'Ente sita in Via Enrico Longi 10/12 94100 Enna e pubblicazione nella sezione dedicata del sito www.enaipimpresasociale.it; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione/individuazione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico del terminale del destinatario o disservizi dovuti al server ospitante il dominio web dell'Ente. A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica. Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede operativa sita in Via Enrico Longi 10/12 -



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana



94100 Enna nonché mediante pubblicazione sul sito www.enaipimpresasociale.it dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive. Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla “Selezione”, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

Art.11 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa. Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- Alla sottoscrizione per presa visione e accettazione del “Codice Etico” dell'Ente e del “Patto d'integrità” stipulate fra lo stesso e l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- Alla sottoscrizione della "CARTA D'IMPEGNO DEL DOCENTE" con conseguente assunzione di responsabilità circa gli impegni assunti con la stessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. Dovrà garantire la puntualità degli orari e accettare il calendario redatto dall'amministrazione didattica. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

- **In caso di non attivazione del corso nella sede CFP selezionata dal candidato** verrà proposta la nuova assegnazione e in caso di rifiuto si procederà alla verifica del personale in graduatoria del presente bando, personale interno in forza interno o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto.
- L'Ente si riserva di proporre e assegnare incarichi in sedi CFP non preferenzialmente indicate dal candidato al fine di coprire cattedre vacanti, solo dopo aver esaurito e verificata la non disponibilità di candidati della graduatoria del presente bando, del personale in forza interno all'Ente o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti). Il candidato selezionato dipendente di una Pubblica Amministrazione preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, egli dovrà



produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, co-docenze, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo. Tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale così come l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto da CCNL per lo specifico profilo. Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum. I pagamenti delle prestazioni e retribuzioni derivanti dalle attività oggetto del presente bando, saranno effettuati proporzionalmente all'emissione e al relativo incasso dei decreti di liquidazione da parte del Servizio Gestione del competente Dipartimento Regionale. La partecipazione al presente bando implica la accettazione della presente clausola di pagamento. La selezione terrà conto del vigente CCNL Formazione Professionale con particolare riferimento alle tutele accordate alle categorie nel relativo Titolo XI e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della formazione professionale. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente bando. L'avvio di ciascun percorso, oggetto del presente avviso, è, comunque, subordinato all'approvazione da parte del competente Dipartimento Regionale ed alla emanazione del relativo decreto di concessione del finanziamento necessario per la sua realizzazione. Si dà atto, infine, la emanazione del presente bando e gli atti conseguenziali non fanno nascere alcun obbligo contrattuale in capo ad ENAIP IS srl nei confronti dei candidati e degli eventuali selezionati. L'Ente si riserva inoltre di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, ad insindacabile giudizio del soggetto attuatore si decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto. L'ente si riserva - in caso di esaurimento della graduatoria e/o di assenze ingiustificate e indisponibilità sopraggiunta dei soggetti selezionati nei rispettivi moduli - di attingere- ai fini di garantire la continuità didattica- in altre graduatorie pertinenti, di riammettere le candidature pervenute oltre i termini previsti e presentate da soggetti in possesso dei requisiti generali e specifici di accesso nonché della necessaria esperienza professionale e didattica. L'Ente, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, verificherà ulteriormente eventuali incompatibilità, cause ostative allo svolgimento dell'incarico e la accettazione da parte del candidato del calendario didattico. Resta inteso che eventuali ingiustificate inosservanze al calendario didattico saranno considerate, ipso iure, inadempimenti contrattuali.

Art. 12 Retribuzione



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana



La retribuzione oraria sarà quella prevista dai tabellari del vigente CCNL della formazione professionale e della contrattazione decentrata, per il numero ore previste dal corso e secondo la qualificazione contrattuale (collaborazione professionale, co.coco, prestazione occasionale, ecc.) con esclusione tassativa di contratti a tempo indeterminato.

Art. 13 Privacy

I dati personali dei candidati saranno trattati ai sensi del D.L.vo 196/2003, come modificato dal D.lgs n. 101/2018, e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), solo per i fini istituzionali e consentiti dalla legge e per le finalità di selezione ai sensi del presente avviso.

Art.14 ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambosessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o di parte di esso.

Presa visione e accettazione:

(il candidato è tenuto ad accettare le sotto indicate condizioni)

- A.** L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo.
- B.** L'Ente può procedere con propri mezzi alla verifica dei requisiti e delle reali competenze del personale selezionato in funzione delle specifiche mansioni da assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- C.** Il Candidato accetta, senza riserve e a rispettare, il calendario didattico e gli orari redatto nei giorni e nelle ore come da pianificazione nonché garantire la puntualità sul posto di lavoro.
- D.** L'Ente al fine di garantire la continuità didattica, provvederà, in caso di assenza/ritardi ingiustificati e/o non comunicati dei docenti, secondo il calendario formativo sottoscritto in sede di stipula del contratto di lavoro, al conferimento delle supplenze ad altri docenti o personale in forza dell'Ente, previa acquisita disponibilità, e nell'ambito della graduatoria formulata con il presente bando. All'assenza/ritardo ingiustificato potrà seguire contestazione/richiamo quanto previsto da normativa vigente e dal comparto disciplinare previsti dal CCNL.
- E.** In caso di malattia l'incaricato è tenuto a comunicare a mezzo telefonico, entro le ore 07:00 del giorno del turno di lavoro, alla Direzione Didattica ai numeri: 0935.1980138 e inviando



altresi email indirizzata sia all'Ufficio Segreteria Didattica: info@enaipis.net - enaipis_srl@pec.it o tramite consegna alla segreteria didattica sita in Enna (94100) , via E. Longi n.4 la propria assenza giustificata dal posto di lavoro . Il certificato medico deve essere inviato, a mezzo PEC, al massimo entro 2 giorni: cioè quello relativo al primo giorno di assenza e quello successivo.

F. L'Ente provvederà alla liquidazione delle spettanze dovute e maturate solo dopo l'accreditamento da parte dell'Assessorato competente.

Art.15 PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Invio al CPI competente e del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- Affissione in bacheca presso la sede dell'Ente ENAIP ISrl
- Pubblicazione sul sito www.enaipimpresasociale.it
- Trasmissione link al competente Dipartimento

Roma 07.05.2026

Per ulteriori informazioni:

ENAIP IS srl

-Tel. 09351980138- www.enaipimpresasociale.it info@enaipis.net - enaipis_srl@pec.it

- direttamente presso la segreteria didattica in Enna (94100) , via E. Longi n. 10/12

Allegati:

- All. - Istanza di partecipazione
- All. - Autocertificazione Requisiti Generali di Ammissione
- All. - Autocertificazione di Coerenza e adeguatezza delle Competenze Possedute
- All. - Scheda di Autovalutazione
- All. - Informativa trattamento dei dati personali

Il Legale Rappresentante

d.ssa Paola Vacchina